

# Onderwijs carrière & Universiteit Utrecht

## Hoe past onderwijs in een universitaire carrière?

Ook aan junior-docenten moet ook een duidelijk carrièreperspectief worden geboden

Goede onderzoekers moeten zichtbaar zijn in het onderwijs, o.a. in eerstejaars vakken

Voor gemotiveerde en talentvolle AIO's kan een extra jaar (4+1) worden besteed aan onderwijs (leren) geven

Hiermee verandert ook de cultuur waarin soms wordt gesproken van onderzoekstijd en onderwijslast

Hecht minder belang aan individuele indicatoren en kijk meer naar teamresultaten

Zie onderzoek en onderwijs als de twee zijden van dezelfde medaille; benadruk waar het een het ander versterkt en probeer de onderlinge concurrentie te verminderen

Via het bevorderingssysteem leidt dit tot strategisch gedrag ten gunste van het individuele onderzoek

Onderzoekbeurzen leiden nu vaak tot 'uitkopen' van onderwijs, dikwijls met schadelijke effecten op het onderwijs

Voor goed onderzoek zijn goed opgeleide wetenschappers nodig; de universiteit levert dit

Haal onderwijstalenten bij een goedlopende onderzoeksgroep om resultaten optimaal te vertalen naar onderwijs en maatschappij

Onderzoeksprestaties worden vaak individueel gemeten; onderwijskwaliteit is een gezamenlijk (team-) product

Door de verantwoordelijkheid voor onderzoek en onderwijs bij dezelfde teamleider te leggen, kan de onderzoeksbias in B&O-gesprekken worden verminderd

## Hoe hangen onderwijs en onderzoek samen?

Onderwijs is een belangrijke vorm van 'valorisering' van onderzoek

Laat onderwijs een rol spelen in onderzoeksvoorstellen

## Hoe kun je onderwijskwaliteit meten?

Er is behoefte aan duidelijke criteria om de kwaliteit van (het geven van) onderwijs te meten

Denk aan een systeem als de H-index voor onderzoek

Goede indicatoren voor onderwijskwaliteit leiden tot prestige voor universiteiten met goed onderwijs

De afhankelijkheid van NSE en Elsevier kan verminderen ten gunste van betere meetsystemen

Een goede (individuele) indicator voor onderwijskwaliteit vergroot de mobiliteit van medewerkers tussen universiteiten

De UU kan haar prestige als topuniversiteit versterken

Zet als UU in op het ontwikkelen van goede (individuele en opleidings-) indicatoren voor onderwijs

Bij B&O-gesprekken moet een portfolio met daarin onderwijskwaliteit, -innovatie, -bestuur en onderzoek naar onderwijs aan de orde komen

## Hoe stimuleer je onderwijs-innovatieve ideeën?

Een NWO-achtig beurzensysteem voor onderwijs-innovatieve projecten kan tot prestige van onderwijs leiden

Stimuleer de ontwikkeling van, en onderzoek naar vakdidactiek in alle opleidingen

Zorg voor landelijke symposia voor het delen van ideeën en ervaringen met onderwijs per vakgebied

Eis dat onderwijs een rol speelt bij de beoordeling van onderzoeksvoorstellen